

الفهرس

الصفحة	الموضوع
١	مقدمة
٦	الباب الأول: أثر الخصخصة على حق العمال فى العمل
١٩	الفصل الأول: الأوضاع القانونية للعمال فى ضوء سياسة الخصخصة والحق فى العمل
٢٢	المبحث الأول: الأوضاع القانونية للعمال فى ضوء سياسة الخصخصة
٢٣	المطلب الأول: طبيعة علاقة العاملين بشركات القطاع العام
٣٣	المطلب الثانى: طبيعة علاقة العاملين بشركات قطاع الأعمال العام
٤٧	المطلب الثالث: طبيعة علاقة العاملين بالشركات التي بيعت للقطاع الخاص فى ظل الخصخصة
٥٢	المبحث الثانى: الحق فى العمل
٥٤	المطلب الأول: الحق فى العمل فى الموائيق والإعلانات والاتفاقات الدولية ..
٦٥	المطلب الثانى: الحق فى العمل فى الدساتير الوطنية

مقدمة
الباب الأول: أثر الخصخصة على حق العمال فى العمل

تابع الفهرس

الموضوع

الصفحة

- ٧٣ الفصل الثاني: أثر الخصخصة على حجم العمالة ومشكلة البطالة.....
- ٧٥ المبحث الأول: الخصخصة ومشكلة الاستغناء عن العمالة وأثرها على الحق في العمل ومشكلة البطالة.....
- ٩٤ المبحث الثاني: معالجة مشكلة الاستغناء عن العمالة في برنامج الحكومة المصرية للخصخصة
- ٩٦ المطلب الأول: دور الصندوق الاجتماعي للتنمية في معالجة مشكلة الاستغناء عن العمالة في المشروعات المخصصة.....
- ١٢٣ المطلب الثاني: تفعيل دور المشروعات الصغيرة في خلق فرص عمل جديدة.....
- ١٥٣ المطلب الثالث: التدريب التحويلي كمدخل لإعادة تأهيل العمالة لممارسة عمل جديد.....
- ١٧٢ الفصل الثالث: تجارب الدول الأخرى للمحافظة على حق العمال في العمل في ظل الخصخصة والحلول المقترحة.....

نيلوف
الاستاذ
الاستاذ

تابع الفهرس

الصفحة	الموضوع
١٧٤	المبحث الأول: تجارب الدول الأخرى للمحافظة على حق العمال في العمل في ظل الخصخصة
١٧٦	المطلب الأول: تجارب الدول المتقدمة
١٩٥	المطلب الثاني: تجارب الدول النامية
٢١٦	المبحث الثاني: الحلول المقترحة لمعالجة مشكلة الاستغناء عن العمالة
٢١٨	المطلب الأول: الحلول والمقترحات الأخرى التي قبلت لمعالجة مشكلة الاستغناء عن العمالة في المشروعات المخصصة.....
٢٣٢	المطلب الثاني: الاقتراح بإنشاء جهاز إعادة توظيف العمالة وتدريبهم
٢٤٤	الباب الثاني: أثر الخصخصة على حق العمال في الأجر والحقوق الأخرى
٢٤٨	الفصل الأول: مدى تأثير أجور العمال بالخصخصة
٢٤٩	المبحث الأول: المقصود بالأجر وأهميته بالنسبة للعامل.
٢٥٩	المبحث الثاني: تأثير الخصخصة على حق العمال في الأجر

١٧٤

١٦١

تابع الفهرس

الصفحة	الموضوع
٢٦١	المطلب الأول: الآثار الإيجابية للخصخصة على أجور العمال
٢٧١	المطلب الثاني: الآثار السلبية للخصخصة على أجور العمال
٢٨٢	الفصل الثاني: أثر الخصخصة على الحقوق الأخرى للعمال
٢٨٣	المبحث الأول: أثر الخصخصة على الحقوق الأخرى للعمال
٢٩٦	المبحث الثاني: التجارب الدولية للمحافظة على الحق في الأجر
٣٠٧	الفصل الثالث: الوسائل الحديثة للمحافظة على دخل العمال في ظل الخصخصة
٣٠٩	المبحث الأول: مدى فاعلية نظام المعاش المبكر في تعويض العمال عن فقد الدخل في ظل الخصخصة
٣٥٠	المبحث الثاني: دور صندوق إعانات الطوارئ في حماية العمال عند تعثر المنشآت أو تقليص حجمها

تابع الفهرس

الصفحة	الموضوع
٣٦٤	الباب الثالث: حماية حقوق العمال فى ضوء سياسة الخصخصة..
٣٦٩	الفصل الأول: تفعيل قاعدة الاستمرار فى العمل فى المشروعات المخصصة
٣٧٠	المبحث الأول: قاعدة استمرار عقود العمل فى حالة انتقال المنشأة إلى صاحب عمل جديد (أساسها وشروط تطبيقها)
٣٧١	المطلب الأول: قاعدة استمرار عقود العمل فى حالة انتقال المنشأة إلى صاحب عمل جديد
٣٩٦	المطلب الثانى: أساس قاعدة الاستمرار فى العمل وشروط تطبيقها
٤٢١	المبحث الثانى: إنهاء علاقات العمل لأسباب اقتصادية وأثر ذلك على فاعلية قاعدة الاستمرار فى العمل من الناحية العملية
٤٢٢	المطلب الأول: إنهاء علاقات العمل لأسباب اقتصادية
٤٥١	المطلب الثانى: أثر الفصل لأسباب اقتصادية على فاعلية قاعدة الاستمرار فى العمل من الناحية العملية

تابع الفهرس

الصفحة

الموضوع

- ٤٦٨ الفصل الثاني: تفعيل دور المساهمة العمالية فى المشروعات
المخصصة ودور النقابات العمالية فى ظل
هذه السياسة
- ٤٧٠ المبحث الأول: تفعيل دور المساهمة العمالية فى
المشروعات المخصصة
- ٤٧٢ المطلب الأول: المساهمة العمالية فى قوانين
الخصخصة الفرنسية ودورها
فى معالجة مشاكل العمالة
- ٤٨٦ المطلب الثاني: المساهمة العمالية فى برنامج
الحكومة المصرية للخصخصة
ومدى فاعليتها فى المحافظة
على حقوق العمال
- ٥٠٤ المبحث الثاني: دور النقابات العمالية فى ظل سياسة
الخصخصة
- ٥٢٦ الفهرس

رقم الإيداع ٢٠٠٦/٢٣٥٦٧

الترقيم الدولي: I.S.B.N

977-04-5101-0

تقوى الطبع © محفوظة